

Description du poste			
Intitulé du poste :	Responsable régional de Formation, Rugby Europe (portefeuille World Rugby)	Équipe :	Régionale
Rend compte aux personnes suivantes :	World Rugby Training Manager (Direct) Rugby Europe CEO (Direct) World Rugby Rugby Services Manager (Indirect)	Lieu :	Flexible mais au sein de la région World Rugby
Niveau :		Fourchette de salaires :	
Régime de travail :		Date de validation de la description du poste :	Juillet 2015
Objectif du poste : Conformément au Plan stratégique de World Rugby et au Plan stratégique régional de Rugby Europe, soutenir la mise en œuvre et l'exécution des programmes Formation et Éducation de World Rugby au sein de la région en développant et déployant un personnel régional dûment qualifié de Maîtres formateurs, Formateurs de Formateurs et Formateurs World Rugby, et exécuter un Programme régional de formation basé sur les besoins s'appuyant sur le Portefeuille de formations de World Rugby.			
Principales responsabilités :			
Formation et Éducation dans la Région : Réaliser une analyse annuelle des besoins de la région et développer le Plan régional de formation et d'éducation soutenu par la Subvention au développement régional de Formation et Éducation, et par le budget central de formation Assurer et surveiller l'avancement du plan afin d'optimiser ses bénéfices pour la région, et rédiger un rapport trimestriel sur cet avancement Réviser le Plan chaque année afin de l'améliorer pour bâtir le futur.			
Analyse des besoins des Fédérations : Réaliser une analyse annuelle des besoins en Formation et Éducation de chaque Fédération membre de la Région, et aider les Fédérations membres à établir leur plan de développement Formation et Éducation en incluant des recommandations pour leur Subvention au développement Surveiller et rédiger un rapport trimestriel sur l'avancement des plans ci-dessus et apporter un soutien le cas échéant.			
Personnel : Recruter, former, déployer et assurer la qualité d'un personnel régional de Maîtres formateurs, Formateurs de Formateurs et Formateurs World Rugby pour les quatre secteurs de formation :			

Entraînement/Arbitrage/Préparation physique et Santé du joueur

Travailler avec les Fédérations pour optimiser leur modèle de développement du personnel et leur permettre d'être auto-suffisantes pour dispenser les formations de Niveau 1 et de Niveau 2 le cas échéant

Aider la Région et les Fédérations membres à optimiser le soutien financier de la Solidarité Olympique

Aider à la formation et au perfectionnement du personnel régional chargé de dispenser les programmes suivants :

- Gazon artificiel
- Get Into Rugby
- Leading Rugby
- Antidopage

Équipe de formation World Rugby :

Soutenir le développement, la pérennité, la promotion et l'application des programmes Formation et Éducation de World Rugby en assistant aux réunions des Responsables régionaux de la formation et aux conférences organisées par World Rugby.

Développement des ressources :

Soutenir le développement des ressources Formation et Éducation de World Rugby en assistant aux réunions de Développement des ressources organisées par World Rugby et en contribuant, si demandé, à la conception et au développement des ressources et programmes d'enseignement.

Autres :

Exécuter toute autre tâche, le cas échéant, dans ses compétences et demandée par la Région ou par World Rugby avec l'approbation de World Rugby. Cela peut inclure, sans s'y limiter :

- Une assistance au soutien et au développement des entraîneurs/officiels de match identifiés dans les programmes Haute performance tels que TOP.

Description du poste	
Éléments clés :	
Nombre et niveau du personnel :	Pas de rapports directs Formation, déploiement et gestion des Maîtres formateurs, Formateurs de Formateurs et Formateurs chargés de dispenser les programmes Formation et Éducation au sein de la Région attribuée et dans les Fédérations membres
Responsabilité financière :	Travailler en respectant le budget du programme tel que défini par le World Rugby Training Manager Surveiller les budgets des subventions au développement de la formation et de l'éducation conjointement avec le Regional Rugby Services Manager
Responsabilité en matière de ressources physiques :	Équipements régionaux de Formation et Éducation, y compris les ressources informatiques utilisées pour dispenser les programmes
Environnement de travail :	Divisé entre le bureau et le terrain, déplacements internationaux réguliers. Déplacements fréquents nécessitant un hébergement à l'hôtel pendant des durées allant de 1 à 10 jours.
Aspects physiques du poste :	Travail pédagogique au bureau et sur le terrain, y compris évaluation sur le terrain, formations dispensées en classe et formation du personnel
Impact sur l'image publique, la réussite et la viabilité de l'entreprise	Impact direct sur l'image publique lors des rencontres avec les acteurs de la Région et des Fédérations membres Impact direct sur l'image publique lors des rencontres avec des partenaires clés d'autres Régions, Fédérations membres, d'autres sports et des Fédérations Olympiques Impact direct sur la réussite et la viabilité de l'entreprise avec les acteurs ci-dessus, via le développement de relations clés, et l'application/le soutien des programmes Impact direct sur l'augmentation de la qualité et de la quantité de Formateurs/Éducateurs/Entraîneurs/Officiels de match/Médecins au sein des Régions et dans le monde
Principaux contacts internes et externes :	
• World Rugby Training Manager • Membres et personnel de la Commission Régionale • Personnel régional et des services techniques de World Rugby • Administrateur des services techniques • Formateurs de Formateurs et Formateurs de la région	
Pouvoirs et limites :	
• Responsable de l'exécution des programmes régionaux - cela nécessite de la flexibilité, notamment de travailler en dehors des heures normales de bureau, et régulièrement en soirée et pendant les week-ends. Déplacements fréquents.	

- Responsable de la réalisation de projets spécifiques assignés. Habilité à planifier, développer et mettre en œuvre des programmes en respectant un budget convenu
- Habilité à déployer un personnel de formateurs et d'éducateurs pour dispenser des programmes - chargé de s'assurer que le personnel affecté aux formations est adéquat
- Habilité, dans le cadre du développement des ressources, à soutenir des programmes nationaux et des projets attribués

Compétences requises pour la résolution de problèmes :

- Dispenser des programmes internationaux au niveau de la région à différentes clientèles
- Déployer du personnel pour dispenser un programme
- Fournir un travail basé sur le projet attribué
- Trouver des solutions aux problèmes à court, moyen et long terme

Profil recherché		
Facteur	Essentiel	Souhaitable
Qualifications et acquis :	- Formateur de Formateurs World Rugby - Formateur World Rugby	- Maître Formateur World Rugby - Formateur Académie mondiale des sports
Connaissances et expérience :	- Connaissance des programmes de développement actuels Entraînement/Arbitrage/Santé du joueur/Préparation physique, et expérience dans l'exécution des programmes Formation et Éducation de World Rugby. - Connaissance des programmes antidopage World Rugby - Connaissance des exigences One Turf de World Rugby - Références disponibles concernant la réussite de projets/initiatives stratégiques - Expérience quant à travailler de manière productive en partenariat avec divers acteurs - Connaissance et compréhension du plan stratégique de World Rugby - Expérience quant à travailler de manière productive avec des bénévoles, des Fédérations et le personnel régional - Excellente connaissance et parfaite compréhension des principes de développement du personnel - Excellente connaissance et parfaite compréhension des principes de formation à long terme du pratiquant (LTPD) - Compétences et expérience en informatique - À l'aise devant tout type de public - Expérience quant à l'apport de conseils spécialisés/techniques	- Expérience en formation ou enseignement - Connaissance des rôles et responsabilités d'une Fédération membre et d'une Région - Expérience en gestion de projets

	aux autres • Expérience en développement des ressources	
Compétences :	• Communication efficace • Facilite le changement • Planification et organisation • Travail en équipe • Capacités à diriger les autres • Flexibilité • Responsabilité personnelle	
Exigences supplémentaires :	• Capacité à assumer des heures de travail flexibles et des déplacements fréquents	